



Публичный отчет 2022

о работе Липецкого областного комитета
Общероссийского Профсоюза образования



Основные направления работы в 2022 г:



- Уставные задачи
- Социальное партнерство
- Работа с активом и молодёжью
- Обучение кадров и актива
- Финансовая работа
- Оздоровление и отдых
- Правозащитная деятельность
- Информационная работа
- Охрана труда

реализация решений VIII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

проведение объявленного ЦС Профсоюза Года корпоративной культуры в Профсоюзе;

реализация решений XXIV отчетно-выборной конференции Липецкой областной организации Профсоюза и плана основных мероприятий областного комитета Профсоюза на период до 2025 года;

реализация Проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация» защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений Липецкой области, социально-экономических прав обучающихся (студентов) в учреждениях профессионального образования;

взаимодействие областного комитета с органами государственной власти и местного самоуправления Липецкой области, направленное на эффективную реализацию образовательной политики, указов Президента РФ, Государственной Программы развития образования Липецкой области, областного отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы;

участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых педагогов и специалистов, развитие института наставничества в образовательных организациях, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки работников отрасли в регионе;

системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа;

укрепление организационного и финансового единства профсоюзных организаций и повышение качества их работы;

повышение квалификации профсоюзных кадров и актива ЛОО Профсоюза;

обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;

обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений в структуре Липецкой областной организации Профсоюза;

содействие в создании условий для лечения, оздоровления и отдыха, культурно-досуговой деятельности членов Профсоюза и членов их семей;

работа с ветеранами педагогического труда.



В цифрах 29 846

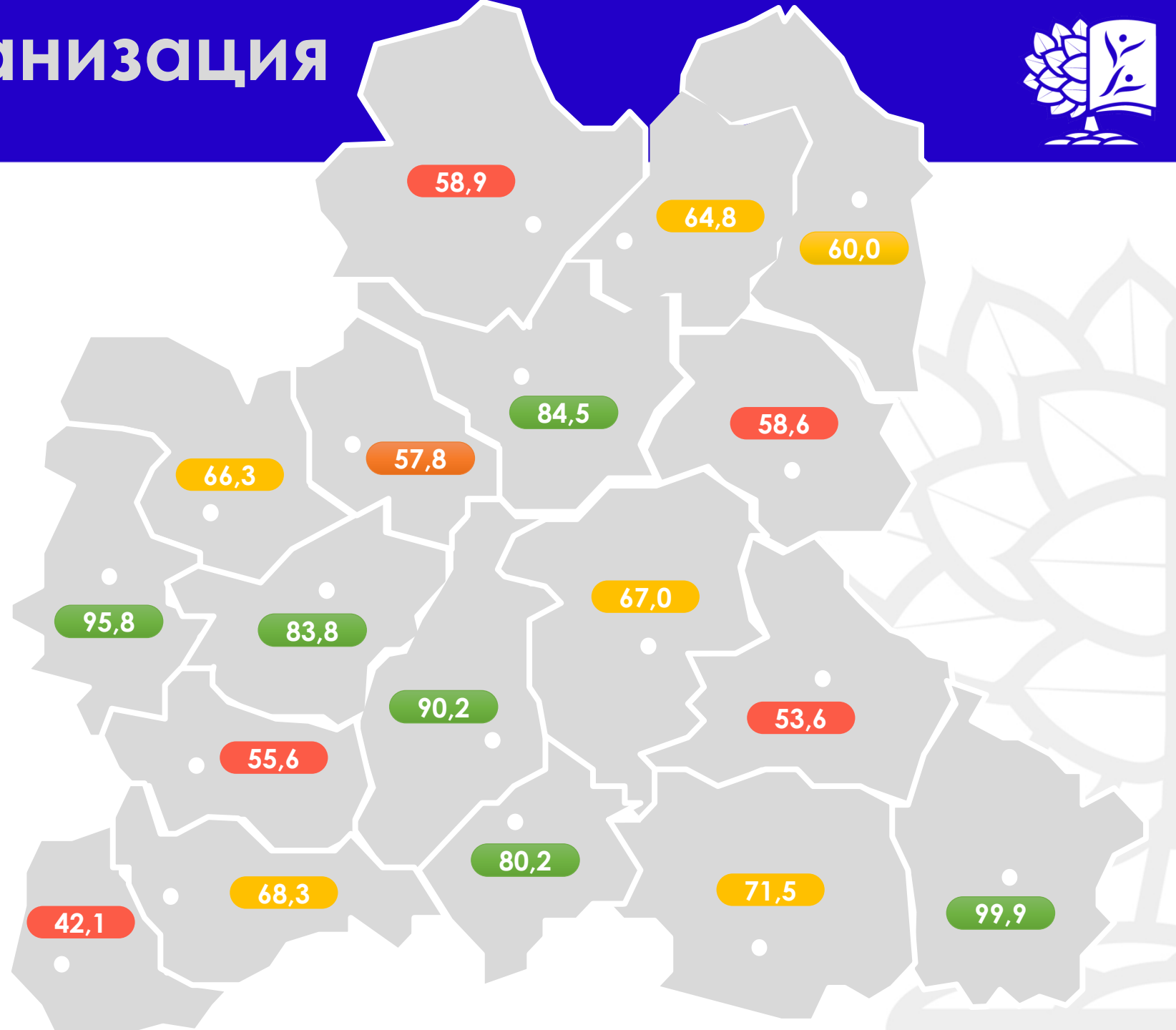
членов Профсоюза в

19 – территориальных организациях
606 – первичных профсоюзных организациях

Из них:

19251 – работающие;
10474 – обучающиеся;
121 – неработающие пенсионеры.

245 ппо – в общеобразовательных организациях
269 ппо – в дошкольных организациях
48 ппо – в дополнительном образовании
5 ппо – в ВУЗах
6 ппо – в организациях СПО
1 ппо – в ЛИРО
32 ппо – в других организациях



Реализация уставных задач, организационно-уставная деятельность



Общий охват профсоюзным членством в ЛОО Профсоюза работающих, обучающихся и неработающих пенсионеров в 2022 году - **75,0%**

Охват среди работающих – **68,8%**
(рост на 1,0%),
среди обучающихся – **88,7%**
(снижение на 3,3%).

Общий охват среди работающих и обучающихся - **74,7%**
рост на 0,2%.

В 2022 году шесть профсоюзных организаций существенно увеличили членскую базу и процент охвата среди работающих и обучающихся: Липецкая городская организация Профсоюза **увеличилась на 147 человек (охват 67,0%),**

Чаплыгинская районная - **на 136 человек (60,0%),**

Елецкая городская - **на 43 человека (83,8%),**

Грязинская районная - **на 43 человека (53,6%),**

объединённая первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина - **на 622 человека (охват работников 97,9%, обучающихся - 86,3%),**

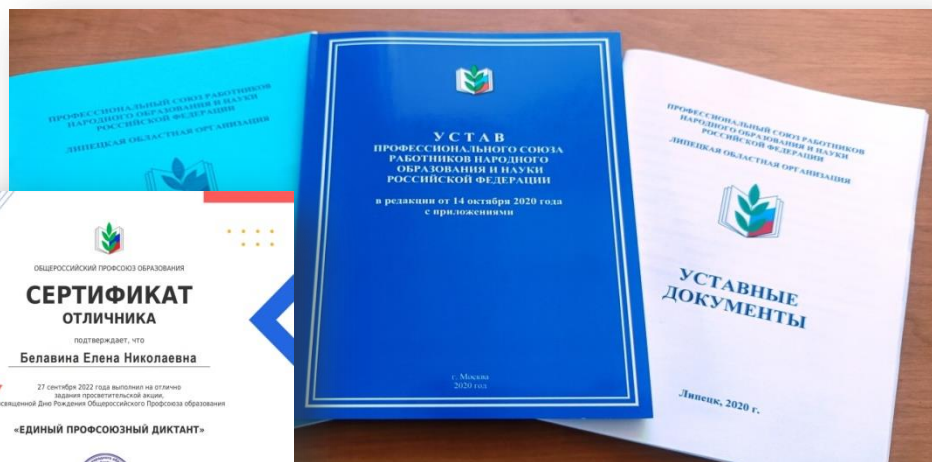
ППО «Семья» - **на 33 человека (охват 75,3%).**

ИТОГИ участия во Всероссийской акции «Профсоюзный диктант»

27 сентября 2022 г. в профсоюзном диктанте приняли участие **314 членов ЛОО Профсоюза из 16 территориальных и 10 первичных организаций.**

Успешно прошли диктант **302 человека**, из них, на **отлично 180 чел., на хорошо - 122 человека.**

100-процентное участие профсоюзного актива Елецкой городской организации (64 чел. из 43 ППО), Измалковской районной (34 чел. из 23 ППО), Тербунской районной (24 чел. из 16 ППО) и первичных организаций Центра «Семья» - 23 чел. и Лебедянского педколледжа – 11 чел.



«Эффективная первичная профсоюзная организация»



Февраль 2022 года - запуск проекта ЛОО Профсоюза *«Эффективная первичная профсоюзная организация»*

Март 2022 года - мониторинг основных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций, участники - 359 первичек или 60% от общего количества ППО. *Результаты опроса выявили слабые и сильные стороны в работе профсоюзного актива организаций.*

Во втором полугодии 2022 года проведена региональная тематическая проверка по организационно-уставной деятельности в первичных профсоюзных организациях (охвачено 275 ППО или 45%).

Семинары по организационно-уставной деятельности в организациях Профсоюза

- март «Корпоративная культура в Профсоюзе»
- Апрель- май «Организационно-уставная деятельность в ППО, работа с профсоюзными документами»
- 5 сентября «Семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза»

В целях устранения выявленных дефицитов в работе профсоюзных органов ППО специалистами обкома проведена серия обучающих семинаров-совещаний для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза дистанционно и офлайн.

Мероприятия 2022 года были направлены на развитие корпоративной культуры в организациях ЛОО Профсоюза и повышение мотивации профсоюзного членства.

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ЛОО ПРОФСОЮЗА «ЭФФЕКТИВНАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ» 2022 год



I ЭТАП. ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА, САМОАНАЛИЗ ППО

апрель

- опрос по Карте самоанализа основных направлений деятельности ППО

март

- обучающие семинары-совещания для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза

октябрь

- региональная тематическая проверка по организационно-уставной деятельности в ППО

декабрь

- Заседание комитета ЛОО Профсоюза – подведение итогов реализации 1-го этапа Проекта, задачи на 2023 год

Реализация уставных задач, организационно-уставная деятельность



Все профсоюзные органы в 2022 году прилагали усилия по повышению мотивации профсоюзного членства, сохранению процента их охвата в организациях и привлечению в ряды Профсоюза новых людей.

В 2022 году проведена стратегическая сессия «Эффективные коммуникации в первичной профсоюзной организации». По итогам стратсессии сформировано «поле проблем» для развития коммуникаций и определены действия для преодоления выявленных препятствий.

В 2022 году проведено два заседания Комитета ЛОО Профсоюза, на которых рассмотрены 7 вопросов:

- об итогах выполнения областного отраслевого соглашения, заключенного между управлением образования и науки Липецкой области и областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-24 годы, за 2021 год
- об исполнении сметы доходов и расходов ЛОО Профсоюза за 2021 год
- об итогах Года корпоративной культуры в Профсоюзе и повышении имиджа ЛОО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях
- об избрании заместителей председателя ЛОО Профсоюза и др.

Проведено тринадцать заседаний Президиума ЛОО, на которых рассмотрено 125 вопросов. Из них:

- 14 – о проведении конкурсов и поощрении победителей и лауреатов;
- 3 – о практике работы территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- 12 – о реализации молодежной политики в ЛОО Профсоюза;
- 4 – об охране труда;
- 16 – о социальной поддержке членов Профсоюза и их семей;
- 3 – о развитии информационной работы;
- 32 – об организационно-уставной деятельности;
- 6 – о социальном партнерстве;
- 5 – о развитии здоровьесберегающей среды (турслёт, спортивные мероприятия);
- 6 – о правозащитной деятельности, проверки, семинары;
- 20 – о финансовой деятельности (отчётность, ЦБУ, премирование профактива);
- 12 – о награждении членов Профсоюза.

В 2022 году работа всех профсоюзных органов была направлена на реализацию уставных задач и планов мероприятий тематического Года корпоративной культуры в Профсоюзе, на совершенствование локальных нормативных актов профсоюзных организаций

Задачи на 2023 год:

Повышение эффективности выборных профсоюзных органов ЛОО Профсоюза

Реализация 2-го этапа Проекта «Эффективная первичная профсоюзная организация»

Определение индекса лояльности и удовлетворенности членов Профсоюза

Проведение областных конкурсов «Лучший профсоюзный наставник», «Лидер ППО»

Тренинг «Эффективные коммуникации в первичной профсоюзной организации»:



Областной конкурс на лучшего председателя ППО



В ноябре проведён VIII Слёт первичных профсоюзных организаций Липецкой области, на котором подведены итоги года, обозначены задачи на 2023 год и проведена церемония награждения победителей и призёров конкурса «Лучший председатель ППО».

Победитель и призёры областного конкурса «Лучший председатель первичной организации Профсоюза»

1 место

Боева Елена Владимировна, председатель ППО отдела образования администрации Хлевенского муниципального района

2 место

Пономарева Ирина Ивановна, председатель ППО гимназии № 3 города Грязи

3 место

Зиборова Галина Александровна, председатель первичной ППО средней школы села Преображенье Измалковского района



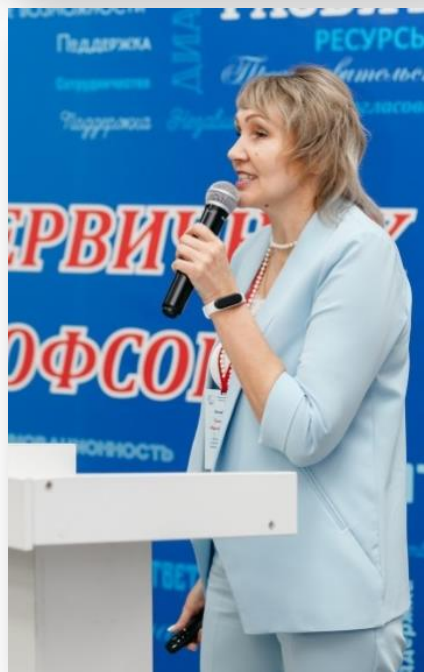
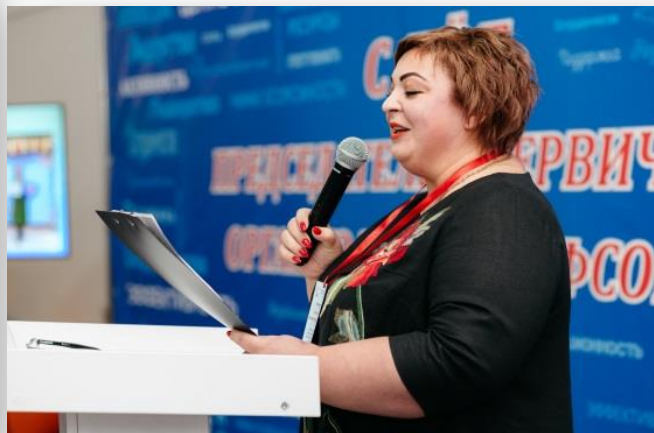
Задачи на 2023 год:

Повышение эффективности деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза

Реализация второго этапа Проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация»

Проведение областных конкурсов на выявление лучших профсоюзных наставников в организациях ЛОО Профсоюза и лучшего председателя ППО

Областной конкурс на лучшего председателя ППО



Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Кратковременные оплачиваемые отпуска

- **2457** кратковременные оплачиваемые отпуска
- **575** Председателя первичных профсоюзных организаций Получали выплаты за общественную и социально-значимую работу в размере 10% от ставки заработной платы и выше

Вредные и опасные условия труда

- **234** дополнительный отпуск
- **1820** компенсационная доплата за работу во вредных условиях труда

Ненормированный рабочий день

- **1578** ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Молодые специалисты

- **от 3000 до 100 000** единовременные выплаты
- **до 5000** оплата арендованного жилья ежемесячно

Материальная помощь / Стимулирующие выплаты

- **2438** материальная помощь
- **15670** стимулирующие выплаты

Коллективные договоры

- **150** новые коллективные договора
- **15** пролонгированы на новый срок
- **439** коллективных договоров заключены в предыдущие годы и продолжают действовать

601 из **604** учреждений
99,8%

28175 работники отрасли
19184 членов Профсоюза

Заработная плата в 2022 году (рублей)

- среднемесячная начисленная заработная плата работников общеобразовательных организаций **33293**
 - в школах (учителя, педагогические работники) **37367**
+646
 - в детских садах (воспитатели, педагогические работники) **34344**
+2392
 - в учреждениях дополнительного образования (педагоги) **38207**
+2273
- средняя заработная плата педагогов и мастеров производственного обучения в образовательных организациях СПО **40624**
+3466

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Конкурс «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»

В 2022 году в приняли участие более 20 ППО образовательных учреждений, 14 из них набрали необходимое количество баллов для участия в финале конкурса. 7 ППО по итогам конкурса признаны в двух номинациях победителями и призёрами (или 47% всех призовых мест):

За развитие социального партнёрства и обеспечение дополнительных гарантии работникам

- 2 место** МБДОУ детский сад «Теремок» п.Лев-Толстой
- 2 место** МБОУ ДО «Центр дополнительного образования Измалковского района»
- 3 место** МБДОУ детский сад № 36 г.Ельца

Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы

- 1 место** МБУ ДО «Центр творчества Усманского муниципального района»
- 2 место** МБОУ СОШ п. Солидарность Елецкого муниципального района
- 3 место** МБОУ СОШ №2 п.Добринка
- 3 место** МАУ ДО ДЮСШ Данковского муниципального района

Знак «Территория социального партнерства»

В целях признания лучших практик социального партнёрства в образовательных учреждениях области и эффективности взаимодействия актива первичных профсоюзных организаций и работодателей в регулировании профессиональных и социально-трудовых вопросов решением президиума Липецкой областной организации Профсоюза учрежден **Знак «Территория социального партнерства»**.

В декабре 2022г. в торжественной обстановке на заседании комитета **знаком были удостоены пять образовательных организаций области**, имеющих 100% охват профсоюзом и высокий уровень социального партнёрства:

- Школа № 2 с углубленным изучением отдельных предметов п.Добринка;
- гимназия имени Героя Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова
- Школа с.Донское Задонского муниципального района;
- Детский сад № 103 города Липецка;
- Начальная школа с.Ленино Липецкого муниципального района;
- Детский сад «Малыш» с.Тростное Становлянского муниципального района.

Лучшие социальные партнёры в 2022 году

- Казарская В.Н., заведующий МБДОУ детского сада № 38 г.Липецка;;
- Попова М.Д., директор МБДОУ ДО «Центр дополнительного образования Измалковского муниципального района Липецкой области»;
- Водопьянова О.С., заведующий МБДОУ детского сада № 1 г.Задонск;
- Плотникова Н.Н., заведующий МАДОУ детского сада с.Хлевное;
- Мочалова М.Н., директор МБОУ ДО ДЮЦ «Ритм» п.Добринка;
- Малявина С.В., заведующий МБДОУ детского сада «Солнышко» с.Казаки Елецкого муниципального района;
- Сеникова О.В., заведующий МБОУ детского сада «Ромашка» с.Тербуны.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Выборные органы Липецкой областной организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза в **2022 году** осуществляли деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на региональном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

В соответствии с п. 2.1.4. областного отраслевого соглашения на 2021-2024 годы областная организация Профсоюза проводила работу по изучению и пропаганде передового педагогического опыта с привлечением педагогической общественности, в т.ч. Совета молодых педагогов и Ассоциации.

Участвовала в проведении конкурсов педагогического мастерства и награждении их участников.

Конкурсы профессионального мастерства

- «Учитель года»
- «Воспитатель года»
- «Психолог года»
- «Сердце отдаю детям»
- «Дефектолог года»
- «Лучшая инклюзивная школа – 2021»
- «Педагогический дебют»
- Олимпиады педагогов начальной школы
- «Мой первый учитель»

503 670
рублей

Задачи на 2023 год:

Практическое применение областного отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы и изменений к нему

Совершенствование содержания обновленной модели Коллективного договора для образовательных организаций

Развитие новых форм и инструментов социального партнерства

Подготовка Положения о порядке взаимодействия профсоюзных органов ППО с работодателем в форме «согласования» и «согласия»

Формирование критериев оценки эффективности коллективно-договорной работы

Работа по совершенствованию системы оплаты труда в образовательных организациях

Постоянный мониторинг заработной платы работников

Повышение уровня квалификации председателей ППО по вопросам оплаты труда

Работа с молодёжью



Реализация молодежной политики является одним из приоритетных направлений в работе областной организации Профсоюза. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки, для раскрытия их творческих способностей и лидерских качеств – **эти задачи решались в 2023 году с участием Профсоюза.**

Охват профсоюзным членством работников в возрасте до 35 лет

В Добринской, Измалковской, Задонской, Усманской и Хлевенской районных организациях Профсоюза охват молодёжи

72,3%

90% и 100%

В коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы для молодых специалистов

ежемесячная надбавка к должностному окладу

единовременные выплаты («подъёмные»)

оплата арендованного жилья ежемесячно

Молодёжный совет ЛОО Профсоюза в 2022 году инициировал и провёл большое количество мероприятий для молодых педагогов

- 29–30 января Спортивно-туристский сбор профсоюзного актива в Аргамач-Пальне
- 11–12 февраля Зимняя школа профсоюзного актива
- 17–18 февраля Зимняя школа молодых педагогов
- 22–26 апреля XI Всероссийская педагогическая школа
- 01 мая Агитационный автопробег «Мы в Профсоюзе!»
- 27–28 мая Пеший поход
- 20–21 августа XI Слёт молодых педагогов Липецкой области
- 7–9 сентября Школа профсоюзного актива Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего»
- 7–9 октября автопробег молодых педагогов ЦФО
- 5–9 декабря Всероссийский форум «Стратегический резерв»
- ежемесячно Заседания книжного клуба «Book lovers»
- на работу с молодёжью

438,5

Расходы 2022 года
(тыс.руб.)

Задачи на 2023 год:

Продолжить работу по вовлечению в Профсоюз молодых работников отрасли

Создание клуба «Профсоюзные Наставники»



**Зимняя школа молодых педагогов Липецкой области
7-8 февраля 2022 г.**



**XI Слёт молодых педагогов Липецкой области
23-24 августа 2022 г.**



**Турнир лазертаг
28 февраля 2022 г.**



**Пеший поход на 40 км
27-28 мая 2022 г.**



**Форум ФПО 7-9 сентября 2022 г.
«Молодёжь и профсоюз. Стратегия будущего»**



**Всероссийский форум 5-9 декабря 2022 г.
«Стратегический резерв 2022»**



**Спортивный сбор, Аргамач-Пальна
27 января 2022 г.**



**Зимняя школа профактива
27 февраля 2022 г.**



**Спуск в пещеру «Вольчья яма», г.Елец
23 марта 2022 г.**



**Открытие областной «Доски Почёта» молодежи
14 апреля 2022 г.**

Работа со студенческой молодёжью



Лучший профорг 2022 года

В целях определения профсоюзных лидеров среди студенчества областным комитетом **28 апреля 2022 года проведён областной конкурс «Лучший профорг».**

В конкурсе приняли участие три команды первичных профсоюзных организаций обучающихся ЛГПУ, ЛГТУ и ЕГУ. Конкурс направлен, обобщение лучшего опыта, повышение мотивации членства в Профсоюзе, на привлечение внимания широкой общественности к проблемам и защите прав обучающихся.

1 место Тарасова Дарья Игоревна, профорг 3 курса
Университетского колледжа ЛГТУ

2 место Крамских Максим Сергеевич, профорг группы
МО-19 Metallургического института ЛГТУ

3 место Егоров Роман Сергеевич, профорг группы С-2-2
института физической культуры и спорта ЛГПУ им. П.П.
Семенова-Тян-Шанского

Студенческая универсиада -2022

В марте 2022 года при участии ЛОО Профсоюза проведена **областная студенческая Универсиада по 12 видам спорта.** Приняли участие более **700 студентов.** Специалисты областной организации Профсоюза в течение года участвовали в студенческих слетах, мероприятиях и конференциях, отмечали отличившихся в общественной жизни, спорте, художественной самодеятельности студентов, являющихся членами Профсоюза.

Профсоюзная стипендия

В 2022 году ЛОО Профсоюза в целях поддержки активных студентов ежемесячно выплачивалась профсоюзная стипендия **15 обучающимся** в 3-х вузах (ЕГУ им. Бунина, ЛГТУ, ЛГПУ) и 4 студентам колледжей (Усманского многопрофильного и Лебедянского педагогического).

На эти цели из профсоюзного бюджета израсходовано **105,4 тыс. рублей**

Задачи на 2023 год:

Проведение конкурсов среди обучающихся (студентов) на определение лучшей комнаты общежития и лучшего Студсовета

Выявление и поощрение лидеров студенческого профсоюзного движения



Обучение профсоюзных кадров и актива



С целью повышения правовой и профсоюзной грамотности актива территориальных и первичных организаций Профсоюза в отчётном периоде обучено **всего 2055 человек**, из них обучающихся (студентов) – **908**.

Областным комитетом проведены выездные обучающие семинары

- 3 ноября для профсоюзного актива Елецкого р-на
- 20 декабря для председателей ППО Чаплыгинского р-на

В рамках видеосвязи (платформа Zoom) проведены вебинары:

- 17 февраля по вопросам награждения работников отрасли и профсоюзного актива совместный семинар с Управлением образования и науки ЛО
- 02 - 11 марта для руководителей ОО по вопросам изменения и применения трудового законодательства, административной ответственности
- 6 - 8 апреля для профсоюзного актива по вопросам организационно-уставной деятельности и участию в управлении ОО

Семинары

- 26 мая по вопросам предотвращения конфликта интересов в ОО, финансирования ОО, назначения досрочных пенсий и мерах социальной поддержки граждан ЛО.
- 22 июня по финансовым вопросам в деятельности организации Профсоюза
- 5-6 сентября практикум по организационной работе для актива территориальных организаций
- стратегическая сессия «Эффективные коммуникации в первичной ПО»

Информационные сборники

- «Социально-трудовые гарантии мобилизованным работникам»

Макеты документов

- макет ПВТР
- обновлён макет Коллективного договора
- образцы инструкций по охране труда

Выпущено 18 информационных листов по разъяснению законодательства:

«Возврат части средств, потраченных на лечение и санаторно-курортную путёвку»,
«Кешбэк (возврат расходов) на детскую путевку в лагерь»,
«Приём на работу иностранных граждан»;
«Увеличение МРОТ и прожиточного минимума»,
«Действия руководителя организации в связи с объявлением о частичной мобилизации в России»,
«Утверждение Порядка предоставления и возврата единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников» и др.

Задачи на 2023 год:

Проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций по вопросам соблюдения и применения трудового и законодательства в сфере образования

Продолжить работу по выпуску методических материалов по профилактике нарушений

Правозащитная деятельность



Оказана правовая помощь

- в разработке коллективных договоров, соглашений в образовательных организациях в связи с истечением сроков их действия

205

- в проведении экспертизы **183** действующих КД

70 соглашений

279 локальных нормативных актов учреждений

- в составлении процессуальных документов при обращении в судебные органы: исковые заявления, с учетом апелляций, возражений и частных жалоб, заявлений об уточнении исковых требований

52

Правовыми/внештатными правовыми инспекторами труда в отчетном периоде проведено:



- Основные **темы проверок работодателей (226)**:
 - по соблюдению условий оплаты труда (13 организаций)
 - соблюдение процедур и сроков при подготовке, разработке, заключении коллективных договоров (33 организации)
 - по выполнению условий коллективных договоров (гарантий и льгот, предусмотренных отраслевым соглашением) (142 организации)
 - по удержанию и перечислению членских профсоюзных взносов (22 организации)

Правозащитная деятельность



Совместная выездная проверка с прокуратурой Тербунского района

- о нарушении требований трудового законодательства при приёме на работу педагогического работника

Выездные проверки в рамках ведомственного контроля с Управлением образования и науки Липецкой области

- ГБУ ДО Центра дополнительного образования «ЭкоМир»
- Г(О)БУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству им. Героя Российской Федерации Э.Б. Белана»

Региональная тематическая проверка

- Тема «Соблюдение организационно-уставных норм в деятельности выборных органов ППО».

с 1 июня по 25 октября

275

ППО охвачено проверкой
45%

613

общее количество
ППО

20

муниципалитетов
Липецкой области

6	ППО (14%) в Грязинском районе
4	ППО (20%) в Данковском районе
22	ППО (100%) в Добринском районе
1	ППО (4%) в Добовском районе
7	ППО (46%) в Долгоруковском р-не
43	ППО (4%) в городе Ельце
3	ППО (12%) в Елецком районе
5	ППО (15%) в Задонском районе
23	ППО (23%) в Измалковском р-не
2	ППО (15%) в Краснинском р-не
100	ППО (70%) в городе Липецке
4	ППО (11%) в Липецком районе
4	ППО (13%) в Лебедянском районе
9	ППО (70%) в Лев Толстовском р-не
3	ППО (13%) в Становлянском р-не
16	ППО (100%) в Тербунском р-не
7	ППО (16%) в Усманском р-не
3	ППО (20%) в Хлевиенском р-не
2	ППО (11%) в Чаплыгинском р-не

- Проверки организационно-финансовой деятельности территориальных организациях Общероссийского Профсоюза образования

2

- Грязинской районной ТПО (апрель)
- Елецкой городской ТПО (октябрь)

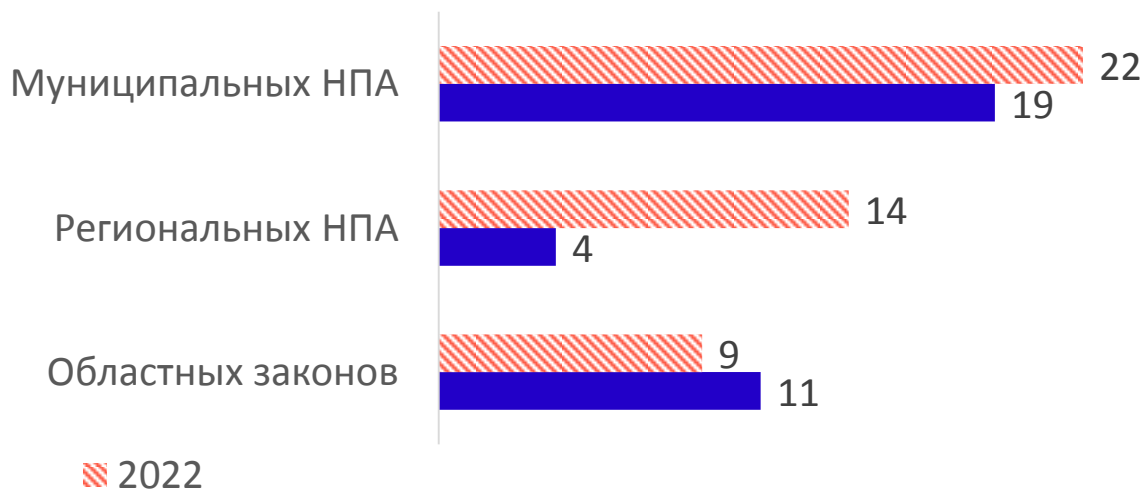
Правозащитная деятельность



Рассмотрены гражданские дела в судах



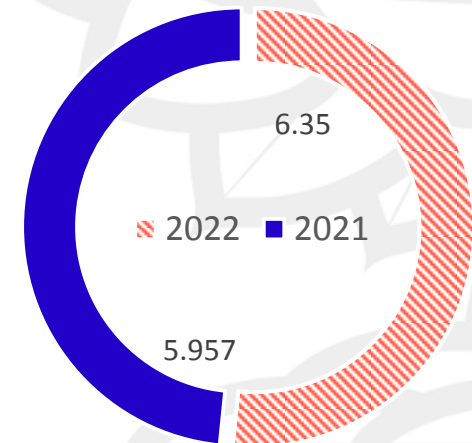
Проведена экспертиза законов и нормативно-правовых актов



Экономическая эффективность от выигранных дел в суде (млн. рублей)

2022 год

6 350 000
рублей



Правозащитная деятельность



Даны консультации

В 2022 году за разъяснениями действующего законодательства обратились (лично и по телефону) **2950 работников** – членов Профсоюза, в том числе руководители организаций:

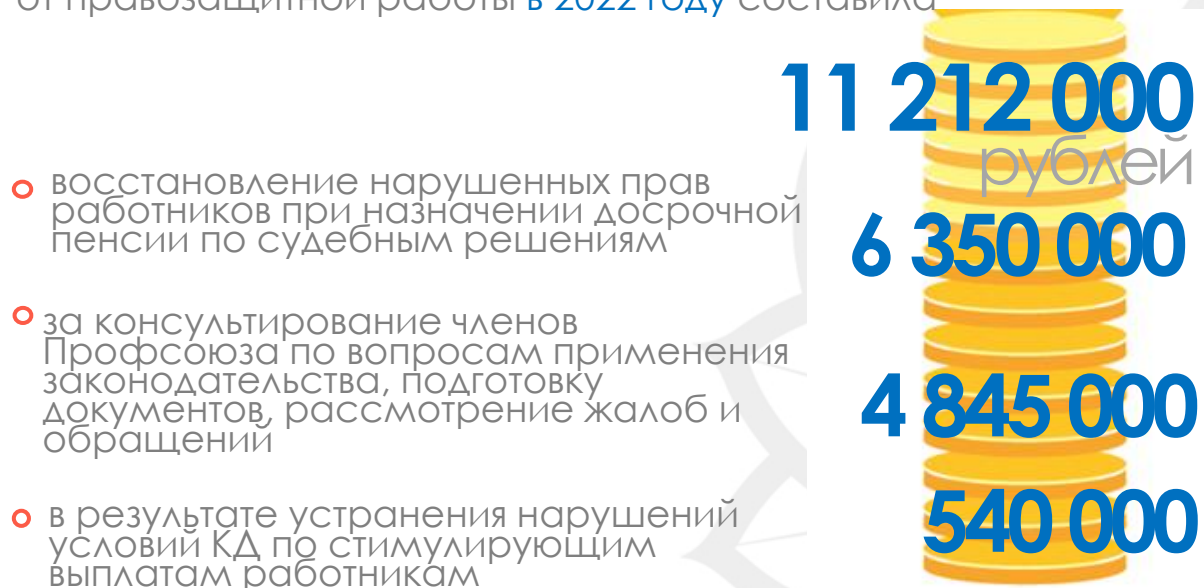
- о порядке установления и выплате компенсационных и стимулирующих надбавок (694)
- об установлении доплат и единовременных выплат молодым специалистам (160)
- по вопросам приема, увольнения и отстранения от работы, оформления кадровых документов (371)
- о предоставлении отпусков, в т.ч. длительного (334)
- о процедурах сокращения численности или штатов работников (202); выходных пособиях и порядке их получения, по социальным льготам и гарантиям (313)
- об изменении условий труда при реорганизации ОО (265)
- о профилактике коррупционных проявлений (13) и др.

Рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза

- В 2022 году специалистами правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза подготовлены **22 письменных** ответа на обращения членов Профсоюза. 90% обращений признаны обоснованными и удовлетворены

Экономическая эффективность

от правозащитной работы в 2022 году составила



Задачи на 2023 год:

Усилить практику совместной работы по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций

Продолжить осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях и проведение профилактических мер

Провести обучающий семинар для внештатных правовых инспекторов труда в целях повышения уровня правовых знаний

Охрана труда



Техническим инспектором труда областной организации подготовлены и направлены информационные материалы по темам: **«Новый порядок прохождения психиатрического освидетельствования»**, **«Новый порядок расследования несчастных случаев»**, **«Новый порядок обучения по охране труда»**.

Проведены обучающие семинары по охране труда, подготовлены и направлены в организации информационный листок и **49** разъяснений, **1** образец документов.

Обучено по охране труда

182 уполномоченных лица

908 руководителей, заместителей и специалистов

Проверки, обследования

696 обследований в образовательных организациях

За 2022 техническим инспектором труда областного комитета проведено **6** проверок по ОТ, из них **3** проверки в период приёма образовательных организаций, **2** проверки совместно со специалистами Управления образования Липецкой области в рамках осуществления ведомственного контроля и **1** проверка совместно с представителями прокуратуры.

Расходы на охрану труда в 2022 г. составили (руб.)

○ медицинские осмотры	43 135 800
○ проведение СОУТ	1 723 200
○ приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ	1 998 400
○ проведение обучения по охране труда	1 755 600
○ другие мероприятия по ОТ	10 085 000

Задачи на 2023 год:

Продолжить работу по профилактике несчастных случаев

Проведение проверок по соблюдению требований охраны труда в ОО и обучающих семинаров

Участие в проведении совместных проверок с органами исполнительной власти

контроль за своевременным проведением медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отрасли и их вакцинации

подготовка методических материалов по вопросам охраны труда

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза



Большая работа по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза проводилась через реализацию профсоюзных программ оздоровления и компенсации расходов членам Профсоюза стоимости путёвок в санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха.

Стоимость путёвок в санаторий «Липецккурорт» для членов Профсоюза удешевление -

1000
мероприятий
1300 членов Профсоюза
2700 студентов

48%

Оздоровилось (человек)

269

Оказана помощь на детское оздоровление (человек)

115

Оздоровление (тыс. рублей) **1076,1**

Спортивные мероприятия (тыс. рублей) **53,9**

В рамках социальной поддержки членов Профсоюза профсоюзными органами на всех уровнях проделана большая работа по развитию физкультурно-оздоровительных практик в образовательных организациях, проведению спортивных мероприятий, конкурсов и вебинаров, по психологической поддержке педагогов в коллективах.

семинары и вебинары по культуре здоровья **150**

флешмобы и зарядки на свежем воздухе **770**

Всероссийская интернет-акция «Подзарядка»

300 чел.

Всероссийские соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий»

команды Молодёжного Совета, Добринской районной организации, города Липецка и города Ельца, Лебедянского педколледжа

XX туристский слёт работников образования

200 чел.

Всероссийский детский центр «Смена»

10

Фестиваль студенческого спорта «Универсиада-2022»

700 чел.

детей членов Профсоюза, победителей конкурса сочинений, были направлены на тематическую смену «Педагогический навигатор»

Задачи на 2023 год:

Продолжить внедрение инновационных форм здоровьесбережения

Усилить меры поддержки спортивных мероприятий, в т.ч. молодёжных

Обобщить и распространить эффективные здоровьесформирующие, здоровьесберегающие, физкультурно-оздоровительные и спортивные практики территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Продолжить работу по предупреждению раннего профессионального выгорания педагогов и формированию их психологической устойчивости.

Способствовать на всех уровнях ЛОО Профсоюза организации активного досуга и отдыха членов Профсоюза.

XX областной туристский слёт



С 30 июня по 2 июля в Тютчевском лесу Лебедянского района проведён XX туристский слёт работников образования Липецкой области.

В слёте приняли участие более 120 работников отрасли из 15 муниципальных районов, а также городов Липецка и Ельца.

Общекомандный зачёт

- 1 место** Команда Добринского района
- 2 место** Команда города Ельца
- 3 место** Команда Липецкого района



Спортивный туризм (команды)

- 1 место** Команда Долгоруковского района
- 2 место** Команда Добринского района
- 3 место** Команда Измалковского района

Спортивное ориентирование (команды)

- 1 место** Команда Чаплыгинского района
- 2 место** Команда Добринского района
- 3 место** Команда Липецкого района

Информационная работа



Областная организация Профсоюза в 2022 году уделяла большое внимание информационной работе, активно использовала такие информационные ресурсы как: корпоративная почта, сайт Липецкой областной организации Профсоюза, группа Молодежного Совета в Вконтакте, рабочие группы в мессенджере WhatsApp.

В 2022 году создана группа Областной организации в социальной сети Вконтакте <https://vk.com/eseur48>.

Официальный сайт ЛОО Профсоюза

О нас

Аппарат

Областной комитет

Президиум

Реестр профсоюзных организаций

Направления деятельности



По корпоративной почте в территориальные и первичные организации направляются важные материалы, повестки, информация о мероприятиях Профсоюза. Этот канал служит для корпоративной, деловой и официальной переписки.

353 писем

Высокая эффективность таких рассылок по-прежнему показывает, что мессенджеры – это не только отличное дополнение к корпоративной почте, но и прямая связь – до сотрудников всего одно нажатие.



В проведенных мероприятиях приняли участие (человек)

1600

Задачи на 2023 год:

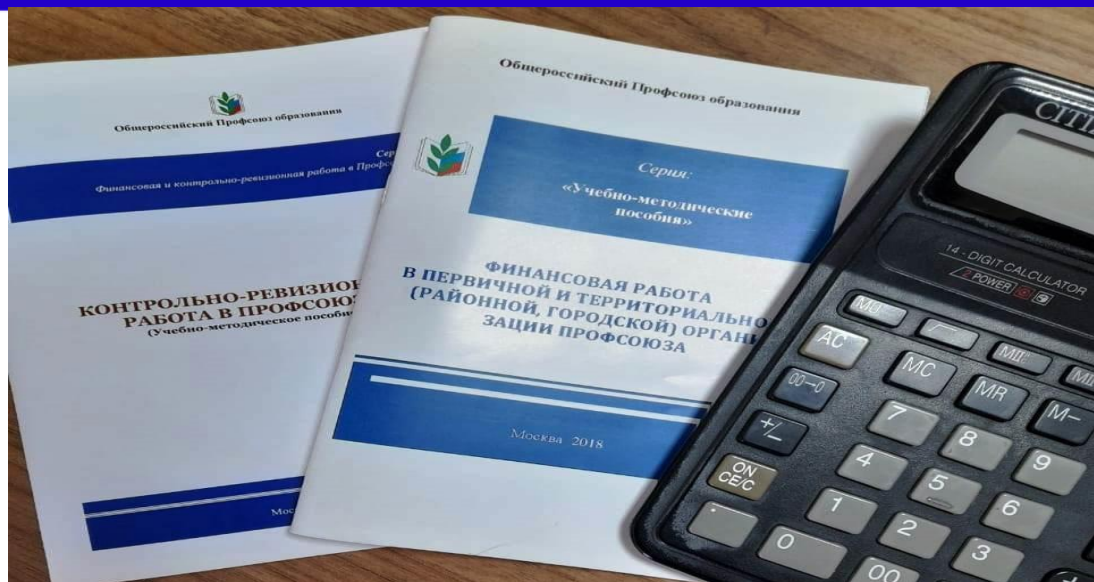
Развитие имиджа ЛОО Профсоюза.

Продолжить взаимодействие со СМИ

Совершенствование системы информирования членов Профсоюза и получения обратной связи

Перенос официального сайта на платформу ресурса <https://www.eseur.ru>

Финансовая работа



Рациональное расходование финансовых средств и обоснованная экономия - залог здорового функционирования любой организации. Липецкая областная организация ведет свою деятельность исключительно в интересах членов Профсоюза. В 2022 году продолжена работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза.

200 000
рублей

в том числе на банковских услугах

20 000
рублей

на ЦБУ в ЛОО Профсоюза состоят:

- 6** - территориальных
- 12** - первичных профсоюзных организаций

На 1 января 2023 года

Доходная часть
профсоюзного бюджета
увеличилась на

14,8%

На приоритетные направления деятельности областной организацией Профсоюза было направлено (тыс. рублей)

3221,5

241,3
1,2%

информационно-пропагандистская работа

459,0
2,3%

подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива

438,5
2,2%

работа с молодежью

704,6
3,6%

проведение профсоюзных и профессиональных конкурсов

54
0,3%

проведение спортивных мероприятий

1076,1
5,5%

оздоровление

248,0
1,3%

VIII Слет председателей ППО

В феврале 2022 года утверждено Положение «О нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов территориальных и первичных организаций Профсоюза» в целях рационального использования денежных средств организации и регулирования вопросов оплаты труда штатных профсоюзных работников.

Социальная поддержка членов Профсоюза



128 000
рублей
360
детей
100
взрослых

Новогодняя Елка для
детей профсоюзного
актива

Специалистами областной организации и контрольно-ревизионной комиссией проведен анализ финансовой деятельности двух территориальных (Грязинского района и города Ельца) и одной первичной (работников и обучающихся ЕГУ им. И.А.Бунина) организации Профсоюза

В 2022 году из средств профсоюзного бюджета социальную и материальную поддержку получили (тыс. рублей)

1719,9

- 245** членов Профсоюза
- 136** на лечение работников и их детей
- 54** в связи со смертью близких родственников
- 19** помощь мобилизованным и их семьям
- 4** в связи с пожарами
- 32** в связи с трудными жизненными ситуациями и др.

В целях поддержки мобилизованных приобретено две печи для нужд и обогрева мобилизованных вооруженных сил РФ, осуществляющих службу в Донецкой народной Республике, на **18,5** тыс. рублей

Задачи на 2023 год:

Продолжить в 2023 году принятие на финансовое обслуживание (ЦБУ) территориальных и первичных профсоюзных организаций с численностью до 500 человек.

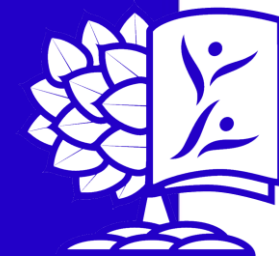
Продолжить проведение плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.

КРК территориальных и первичных профсоюзных организаций регулярно проводить проверки организационно-финансовой деятельности профсоюзных организаций.

Анализировать достоверность отчетности, в том числе отчисление взносов и численность членов Профсоюза, представляемой в вышестоящую организацию.



Липецкая областная организация Общероссийского Профсоюза образования



www.esour48.ru

8(4742) 22-78-70
председатель Н.Н. Сурова

8(4742) 22-78-06 главный бухгалтер Е.В. Кузьмина,
бухгалтер М.В. Ежова

8(4742) 22-78-02 главный специалист Л.А. Карташова,
правовой инспектор труда О.Н. Миронова

8(4742) 22-78-49 специалист по организационной
работе Е.Н. Белавина, технический инспектор
труда К.Н. Миняйло

